

INFORME DE GESTIÓN 2024

FUNDACIÓN ACUARELA
COLOMBIA

Un año de inclusión real, sueños cumplidos y
transformación social

CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

A lo largo del año 2024, en Fundación Acuarela Colombia hemos reafirmado nuestro propósito de transformar el concepto de inclusión social en un modelo de sostenibilidad social. Este año ha representado importantes desafíos, pero también grandes avances que nos llenan de esperanza y nos reafirman que vamos por el camino correcto.

Cada acción desarrollada ha tenido un impacto real en la vida de personas con discapacidad, sus familias, educadores, aliados y comunidades. No se trata solo de números ni de metas cumplidas, sino de procesos humanos que nos acercan a una sociedad más justa, empática y consciente.

Este informe recoge el trabajo colectivo de un equipo comprometido, de aliados que creen en la transformación social, y de una comunidad que día a día lucha por superar barreras. Cada historia, cada formación, cada alianza construida, representa un paso hacia la Colombia que soñamos: una Colombia sin barreras.

A quienes han creído en nuestra labor, nos han acompañado o han sumado desde cualquier lugar: gracias. Su confianza nos impulsa a seguir trabajando con determinación y amor por una inclusión real, digna y sostenible.

Con gratitud y compromiso,



Angela Marcela Rodríguez
Directora Ejecutiva
Fundación Acuarela Colombia

TABLA DE CONTENIDO

1. Comparativo General 2023 vs. 2024
2. Nuestra Visión: De la Inclusión Social a la Sostenibilidad Social
3. Apertura de Nueva Sede
4. Curso Básico de Inglés con Accesibilidad Cognitiva
5. Alianzas Estratégicas que Amplían Nuestro Impacto
6. Voz que Inspira: Participación en Medios y Podcast
7. Puentes Reales hacia la Empleabilidad
8. Bienestar y Empoderamiento para Familias y Cuidadores
9. Plan Padrino: Solidaridad que Transforma
10. Formación Vocacional con Enfoque Humano
11. Eventos con Propósito: Inclusión que Celebra
12. Reconocimientos que Visibilizan la Transformación
13. Conclusión y Proyección 2025
14. Agradecimientos

1. COMPARATIVO GENERAL: AVANCE 2023 vs. 2024

Durante el 2023, Fundación Acuarela Colombia proyectó grandes desafíos: expansión territorial, fortalecimiento institucional, mayor visibilidad pública y nuevas oportunidades para personas con discapacidad. Hoy, con orgullo, presentamos cómo esas metas se hicieron realidad en el 2024:

- Proyección 2023: Aumentar cobertura territorial.
Cumplimiento 2024: Apertura de nueva sede accesible.
- Proyección 2023: Desarrollar programas formativos accesibles.
Cumplimiento 2024: Curso básico de inglés con enfoque de accesibilidad cognitiva.
- Proyección 2023: Fortalecer alianzas para inclusión laboral y educativa.
Cumplimiento 2024: Convenios con CAFAM, CUN, RAMO, Colegio Bilingüe Real Americano, entre otros.
- Proyección 2023: Aumentar participación en medios y canales de comunicación.
Cumplimiento 2024: Participación en radios comunitarias y creación de podcast institucional.

Estas acciones ratifican que la sostenibilidad social no es solo un ideal, sino una realidad en construcción.

2. NUESTRA VISIÓN: DE LA INCLUSIÓN SOCIAL A LA SOSTENIBILIDAD SOCIAL

Desde nuestros inicios, en Fundación Acquarela Colombia hemos creído en el poder de las diferencias para transformar realidades. Durante el 2024, trabajamos bajo el propósito de dejar atrás el concepto tradicional de inclusión social para consolidar un modelo de sostenibilidad social. Esto significa no solo incluir, sino garantizar que las personas con discapacidad tengan acceso real, continuo y digno a todos los espacios de la sociedad — educativos, laborales, culturales y afectivos— bajo un enfoque de equidad y justicia social.

Nuestro modelo se fundamenta en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y este informe muestra cómo nuestras acciones contribuyen activamente a lograr ese objetivo.



3. APERTURA DE NUEVA SEDE

En 2024 abrimos una nueva sede que fortalece nuestra presencia territorial y mejora el acceso a nuestros servicios para más personas con discapacidad. Esta sede fue diseñada desde sus bases con criterios de accesibilidad física, iluminación adecuada, señalización clara, y ambientes seguros, cálidos y funcionales.

¿Qué logramos?

- Aumentamos la capacidad de atención de personas con discapacidad y sus familias.
- Facilitamos el acceso a quienes enfrentaban barreras de transporte o movilidad.
- Generamos mayor sentido de pertenencia e identidad en nuestra comunidad.

Siguiendo nuestro propósito de sostenibilidad social, esta acción aporta al ODS 10 (Reducción de desigualdades) y al ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), al generar espacios físicos accesibles, seguros e inclusivos.



4. CURSO BÁSICO DE INGLÉS CON ACCESIBILIDAD COGNITIVA

Iniciamos un curso de inglés híbrido (presencial y virtual) especialmente diseñado para personas con discapacidad intelectual, dificultades de aprendizaje o barreras cognitivas.

¿Cómo lo hicimos?

- Implementamos estrategias pedagógicas basadas en el aprendizaje multisensorial y el uso de pictogramas, imágenes y actividades prácticas.
- Brindamos herramientas como clases grabadas, guías impresas y actividades complementarias para el hogar.
- Creamos entornos seguros de aprendizaje, fomentando la participación activa, el respeto y la confianza.

¿Por qué fue innovador?

- El modelo híbrido permitió llegar a personas con limitaciones económicas o de movilidad, garantizando inclusión territorial.
- Fue también un espacio de formación en habilidades blandas como la comunicación, autoestima y autonomía personal.

Esta acción fortalece el ODS 4 (Educación de calidad), ODS 10 (Reducción de desigualdades) y ODS 5 (Igualdad de género), permitiendo el acceso equitativo a la educación y al desarrollo personal.



5. ALIANZAS ESTRATÉGICAS QUE AMPLÍAN NUESTRO IMPACTO

Durante el 2024, fortalecimos nuestro tejido de cooperación con entidades del sector público, privado y social. Establecimos alianzas con organizaciones como CENAINCO, Best Buddies Colombia, CIREC, CAFAM, la Fundación Universitaria Los Libertadores, la Corporación Unificada Nacional (CUN), y el Colegio Bilingüe Real Americano.

Gracias a estas alianzas, logramos articular esfuerzos en distintos frentes:

- Con Best Buddies y CENAINCO, promovimos el trabajo colaborativo entre personas con y sin discapacidad a través de actividades deportivas, sociales y formativas.



- Con CIREC, articulamos acciones para la rehabilitación y el acompañamiento terapéutico.



- CAFAM, a través de su bolsa de empleo y eventos, fue un aliado clave para generar oportunidades laborales reales.



- En la CUN, no solo formamos docentes, sino que además fuimos reconocidos como invitados de honor en sus premios BOOM por nuestro impacto social.



- Con el Colegio Bilingüe Real Americano, desarrollamos un acompañamiento integral en su programa de inclusión educativa, incluyendo observación, sensibilización, ajustes pedagógicos y formación docente.



- Además, brindamos asesoría a la empresa RAMO, donde realizamos un diagnóstico y propuestas para hacer sus plataformas digitales más accesibles, fortaleciendo sus prácticas corporativas desde un enfoque de accesibilidad digital y responsabilidad social.

Siguiendo nuestro propósito de transformar la inclusión social en sostenibilidad social, estas alianzas nos han permitido avanzar en el cumplimiento del ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos) y del ODS 10 (Reducción de desigualdades), construyendo redes de impacto que amplifican los resultados y fortalecen los procesos comunitarios.

6. VOZ QUE INSPIRA: PARTICIPACIÓN EN MEDIOS Y PODCAST

En 2024 decidimos dar voz a las historias que inspiran, informan y transforman. Participamos activamente en radios comunitarias, medios

digitales y lanzamos nuestro propio podcast inclusivo, narrado por personas con discapacidad, que rescata fábulas olvidadas, reflexiones de vida y conversaciones sobre derechos.

¿Qué logramos?

- Aumentamos la visibilidad de las capacidades y talentos de las personas con discapacidad.
- Generamos conciencia sobre el valor de la inclusión desde la voz de sus protagonistas.
- Posicionamos a la Fundación como referente innovador en comunicación inclusiva.

Con esta acción, fortalecimos el ODS 10 (Reducción de desigualdades), el ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y el ODS 4 (Educación de calidad), al promover el acceso a la información, la participación y el ejercicio de derechos culturales.



7. PUENTES REALES HACIA LA EMPLEABILIDAD

Durante este año, continuamos fortaleciendo los procesos de formación para el empleo, acompañamiento a emprendimientos inclusivos y alianzas con empresas dispuestas a generar oportunidades laborales reales.

Acciones destacadas:

- Acompañamiento a procesos de vida laboral en jóvenes con discapacidad.
- Formación en habilidades blandas, presentación personal, entrevistas y proyectos de vida.
- Jornadas de orientación laboral individual y talleres virtuales sobre empleabilidad.
- Apoyo en la preparación de hojas de vida, videos de presentación y simulacros de entrevista.

Estas acciones responden a los ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), ODS 4 (Educación de calidad) y ODS 10 (Reducción de desigualdades), impulsando trayectorias laborales dignas y sostenibles.

8. BIENESTAR Y EMPODERAMIENTO PARA FAMILIAS Y CUIDADORES

Reconocemos que detrás de cada persona con discapacidad hay cuidadores que necesitan contención, herramientas y espacios para cuidar también de sí mismos. Por ello, este año ofrecimos talleres de bienestar emocional, autocuidado, expresión emocional y salud mental.

Resultados clave:

- Fortalecimiento de vínculos familiares.
- Espacios de contención emocional para madres, padres y cuidadores.
- Reconocimiento del rol de cuidado como ejercicio de amor y también de desgaste, que necesita apoyo.

Esta acción responde directamente al ODS 3 (Salud y bienestar) y al ODS 5 (Igualdad de género), al apoyar mayoritariamente a mujeres cuidadoras que suelen quedar invisibilizadas.

9. PLAN PADRINO: SOLIDARIDAD QUE TRANSFORMA

Gracias al programa Plan Padrino, logramos que personas naturales y empresas apadrinaran procesos de formación y acompañamiento para niños, niñas y jóvenes con discapacidad que no cuentan con recursos para acceder a ellos.

¿Qué hicimos?

- Gestionamos el acompañamiento de padrinos solidarios durante todo el año.
- Garantizamos la participación de personas que, de otro modo, no hubieran podido continuar sus procesos.
- Brindamos retroalimentación a los padrinos sobre el progreso y logros de los beneficiarios.

Este programa conecta con el ODS 1 (Fin de la pobreza), el ODS 4 (Educación de calidad) y el ODS 10 (Reducción de desigualdades), y nos reafirma que la solidaridad sostenida cambia vidas.



10. FORMACIÓN VOCACIONAL CON ENFOQUE HUMANO

Conscientes de que muchas personas con discapacidad no cuentan con orientación profesional, diseñamos un proceso de acompañamiento vocacional con enfoque humano, donde los participantes no solo descubren sus intereses laborales, sino también sus capacidades emocionales y sociales.

Componentes clave:

- Talleres sobre fortalezas, habilidades, intereses y proyección de vida.
- Acompañamiento personalizado en la toma de decisiones profesionales.
- Inclusión de aspectos emocionales, familiares y contextuales.

Esta línea conecta con el ODS 4 (Educación de calidad) y el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), generando oportunidades desde la autonomía y la autodeterminación.

11. EVENTOS CON PROPÓSITO: INCLUSIÓN QUE CELEBRA

Participación en la organizamos de eventos comunitarios, deportivos, culturales y pedagógicos donde las personas con discapacidad fueron protagonistas, no solo espectadores. Actividades como el Día de la Familia, ferias de emprendimiento, celebraciones temáticas y encuentros de socialización, permitieron fortalecer la participación y el sentido de comunidad.

Cada evento fue pensado desde la inclusión como una experiencia vivencial, cumpliendo con el ODS 10 (Reducción de desigualdades) y el ODS 3 (Salud y bienestar).

12. RECONOCIMIENTOS QUE VISIBILIZAN LA TRANSFORMACIÓN

Durante el 2024, fuimos reconocidos por distintas instituciones por nuestro trabajo transformador:

- Premios BOOM de la CUN: Reconocimiento como Fundación de Alto Impacto.
- Universidad Los Libertadores: Invitados a su evento central de inclusión por segundo año consecutivo.
- Colegio RAS: Contratación para liderar procesos de inclusión institucional

Estos reconocimientos fortalecen el ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos) y el ODS 10 (Reducción de desigualdades), porque hacen visible una labor que normalmente permanece invisible.



13. CONCLUSIÓN Y PROYECCIÓN 2025

Este informe refleja un camino construido con amor, esfuerzo, conocimiento y compromiso social. Sabemos que aún hay mucho por hacer, pero cada paso de este año nos acerca a una sociedad más equitativa y sostenible.

Para el 2025 proyectamos:

- Fortalecer nuestra línea comercial VYDA, que conecta emprendimientos liderados por personas con discapacidad con una economía circular e inclusiva.
- Ampliar nuestros programas de apoyo psicosocial para cuidadores, priorizando su salud mental y emocional.
- Fortalecer el enfoque de accesibilidad digital y pedagógica en instituciones educativas aliadas.
- Ampliar la cobertura territorial con más alianzas en regiones fuera de Bogotá.
- Consolidar procesos de investigación que respalden nuestro modelo de sostenibilidad social.

14. AGRADECIMIENTOS

La Fundación Acuarela Colombia expresa su más profundo agradecimiento a todas las personas, organizaciones e instituciones que hicieron posible el desarrollo de nuestras acciones durante el año 2024.

A las familias que confiaron en nuestro trabajo y permitieron acompañar los procesos personales y formativos de sus hijos e hijas; a los jóvenes que nos inspiran diariamente con su compromiso, esfuerzo y esperanza; y a cada persona con discapacidad que hace parte de nuestra comunidad, gracias por ser la razón de nuestro quehacer.

Agradecemos también a las instituciones educativas, empresas aliadas, docentes, profesionales y líderes sociales que nos permitieron generar procesos colaborativos para avanzar hacia una sociedad más justa y equitativa.

A los padrinos, madrinas, donantes y voluntarios que con generosidad decidieron apoyar nuestra labor, y a quienes aportaron desde el conocimiento, el tiempo o los recursos para que nuestra misión se hiciera realidad.

Reconocemos de manera especial al equipo humano de la Fundación Acuarela Colombia, por su compromiso, sensibilidad y profesionalismo en cada acción desarrollada.

Gracias a todos por creer en una inclusión transformadora que no se limita a integrar, sino que construye sostenibilidad social, en favor de un país sin barreras.